

# Kariévní kompetence pro 21. století

## Fenomény 21. století

Ekonomický a společenský rozvoj

### Fenomén - dynamické střídání zaměstnání

Změna práce  
během kariéry



Průměrně  
každých 4,5 roku

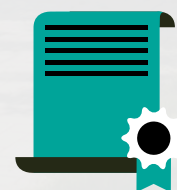


### Fenomén - forma pracovního úvazku

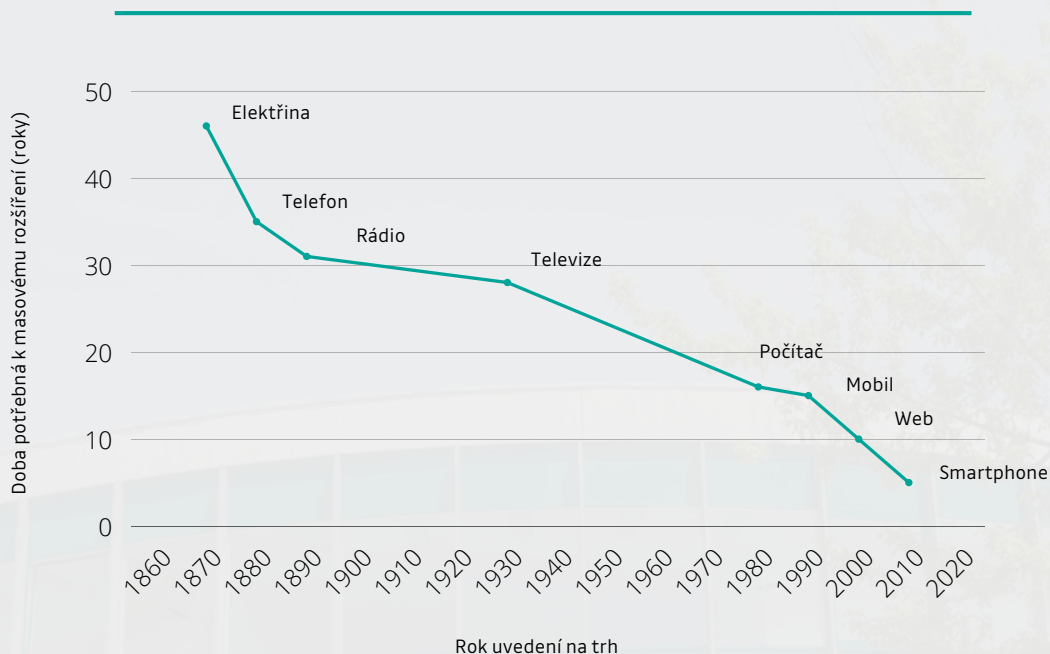
Nárůst freelancingu, částečných úvazků,  
out of office, home office.

### Fenomén - nové kompetence zaměstnanců

Vlivem informačních technologií,  
digitalizace a automatizace se mění,  
nároky na kompetence zaměstnanců,  
tlaky na zvyšování kvalifikace.



# Rychlost zavádění inovací



## Robotizace a rozvoj umělé inteligence

Vznik nových pracovních míst



Trenér umělé  
inteligence  
(trainer)



Interpretátor  
umělé inteligence  
(explainer)



Správce umělé  
inteligence  
(sustainer)



Fitness  
trenér



Datový  
analytik



Kontrolor  
genetické  
rozmanitosti

## Největší změna v kariéře pro 21. století

Vlastní zodpovědnost za rozvoj kariéry.

Zatímco v minulém století měly zodpovědnost za rozvoj kariéry zejména firmy, v tomto století leží hlavní zodpovědnost za rozvoj kariéry na jednotlivci samotném.

Nicméně zodpovědností vzdělávacích institucí je na tuto roli jedince připravit a vybavit potřebnými dovednostmi. Zodpovědností firem je vytvořit pro učení a rozvoj dostatečný prostor.

## Společenské kompetence pro 21. století

Shoda v kompetenčních modelech v rámci několika výzkumů národního a mezinárodního charakteru.

Týmová spolupráce

Komunikace  
(mluvená komunikace, asertivita)

Vedení lidí a projektů (leadership,  
organizace, time management)

Informační a mediální gramotnost  
(vyhledávání, kritické myšlení,  
třídění informací)

Řešení problémů

Odpovědnost (etická, společenská)

Flexibilita (schopnost přizpůsobit se  
změnám, otevřenost novému)

Sebeznalost (sebedůvěra, sebevědomí)

Odolnost vůči zátěži a nezdarům

Schopnost a závazek se učit

Kreativita