

Pracovněprávní vztahy

Typ	Pracovní poměr	Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr	
		Dohoda o pracovní činnosti (DPC)	Dohoda o provedení práce (DPP)
Forma	Pracovní smlouva	Dohoda o pracovní činnosti (DPC)	Dohoda o provedení práce (DPP)
Rozsah	max. 40 hodin/týden (1,0 úvazku, nebo 100 %) *	max 20 hodin/ týden v průměru za dobu sjednání DPC	max 300 hodin/ kalendářní rok u 1 zaměstnavatele
Doba trvání	určitá (max 3 roky, max 2 x prodloužení) /neurčitá	zpravidla rok	zpravidla max na kalendářní rok (do vyčerpání hodin)
Ukončení ze strany zaměstnance	výpověď (výpovědní doba 2 měsíce), nebo dohodou	výpověď bez udání důvodu (výpovědní doba 15 dnů), nebo dohoda	výpověď bez udání důvodu (výpovědní doba 15 dnů), nebo dohoda
Ukončení ze strany zaměstnavatele	organizační změna (zrušení, nadbytečnost), pozbytí zdravotní způsobilosti, porušení pracovní kázně	výpověď bez udání důvodu (výpovědní doba 15 dnů), nebo dohoda	výpověď bez udání důvodu (výpovědní doba 15 dnů), nebo dohoda
Daň z příjmů	zálohová ve výši 15%	zálohová ve výši 15%	srážková ve výši 15% do 10 000,- Kč/měsíc bez podepsaného Prohlášení, jinak zálohová 15 %
Prohlášení poplatníka	Lze podepsat pouze u jednoho zaměstnavatele pro stejné období, při více současných zaměstnáních je zaměstnanec povinen podat daňové přiznání. U jednotlivých zaměstnavatelů si vyžádá Potvrzení o zdanitelných příjmech a podává si daňové přiznání sám. V případě pracovněprávního vztahu pouze u jednoho zaměstnavatele může požádat o roční zúčtování daně.		
Zdravotní pojištění za zaměstnance	4,5% **		
Sociální pojištění za zaměstnance	6,5% **		



Pracovní smlouva může být uzavřena i na nižší úvazek než je 100 %.



U DPP až u částky nad 10 000,- Kč/měsíc (sčítají se všechny DPP u zaměstnavatele). U DPC se v určitých specifických případech také neodvádí pojistné. Tyto výjimky nemusí platit vždy (např. u studentů, kteří již nejsou státními pojištěnci a nemají další příjem).

Výše daně a odvodů na sociální a zdravotní pojištění se může měnit, jedná se údaje **platné v roce 2022**.

Výše uvedené skutečnosti jsou jen vybrané základní informace, které nemusí platit za všech okolností, podrobné informace v **Zákoně č. 262/2006 Sb. Zákoník práce** a dalších legislativních předpisech.