

# PŘEHLED PRACOVNĚPRÁVNÍCH VZTAHŮ

ZÁKON Č.262/2006SB., ZÁKON 120/2025SB, ZÁKONÍK PRÁCE,  
FLEXINOVELA ZÁKONÍKU PRÁCE A DALŠÍCH LEGISLATIVNÍCH PŘEDPISŮ

| TYP                                | DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE (DPP)                                   | DOHODY O PRACOVNÍ ČINNOSTI (DPČ)                        | HLAVNÍ PRACOVNÍ POMĚR (HLAVNÍ NEBO ZKRÁCENÝ)                                                                        |
|------------------------------------|------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ROZSAH PRÁCE/DOBY                  | Max 300 h/rok<br>(u všech zaměstnavatelů dohromady)              | Max v průměru 20<br>hod/týden                           | Obvykle 40 hod/týden<br>možnost zkrácení                                                                            |
| DOBA TRVÁNÍ                        | Zpravidla max. na<br>kalendářní rok<br>/do vyčerpání hodin       | Zpravidla na rok                                        | Doba určitá (max 3 roky, max<br>2x prodloužení)/doba neurčitá<br>*výjimka u MD, RD                                  |
| POJIŠTĚNÍ A DANĚ                   | Od 11 500 Kč/měsíc<br>(včetně)                                   | Od 4 500 Kč/měsíc<br>(včetně)                           | Vždy (bez ohledu<br>na výši příjmu)                                                                                 |
| NÁROK NA DOVOLENOU                 | Ano<br>(pokud trvá ≥ 4 týdny a<br>odpracováno ≥ 80 hod)          | Ano<br>(pokud trvá ≥ 4 týdny a<br>odpracováno ≥ 80 hod) | Ano<br>(zákonný nárok)                                                                                              |
| ZKUŠEBNÍ DOBA                      | Nelze sjednat                                                    | Nelze sjednat                                           | Max 4 měsíce (běžná pozice),<br>8 měsíců (vedoucí pozice)                                                           |
| VÝPOVĚDNÍ LHŮTA                    | Podle dohody nebo ihned                                          | 15 dní (zákonná),<br>lze sjednat jinak                  | 2 měsíce po doručení<br>výpovědi, začíná běžet dnem<br>doručení, možnost individuální<br>písemné domluvy na 1 měsíc |
| PRÁCE PŘESČAS, PŘÍPLATKY           | Není nárok                                                       | Není nárok                                              | Ano - dle Zákoníku práce<br>(příplatky, náhrady,<br>bezpečnostní limity aj.)                                        |
| ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ ZA ZAMĚSTNANCE | 4,5 %                                                            |                                                         |                                                                                                                     |
| SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ ZA ZAMĚSTNANCE  | 7,1 % (z toho 6,4 % na důchodové, 0,6 % za nemocenské pojištění) |                                                         |                                                                                                                     |
| CELKOVÉ ODVODY Z HRUBÉ MZDY        | 11,6%                                                            |                                                         |                                                                                                                     |